

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Коллективный договор

- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. (ст. 40 ТК РФ)

➤ **Представители работников**

(ст. 29,30,31 ТК РФ)

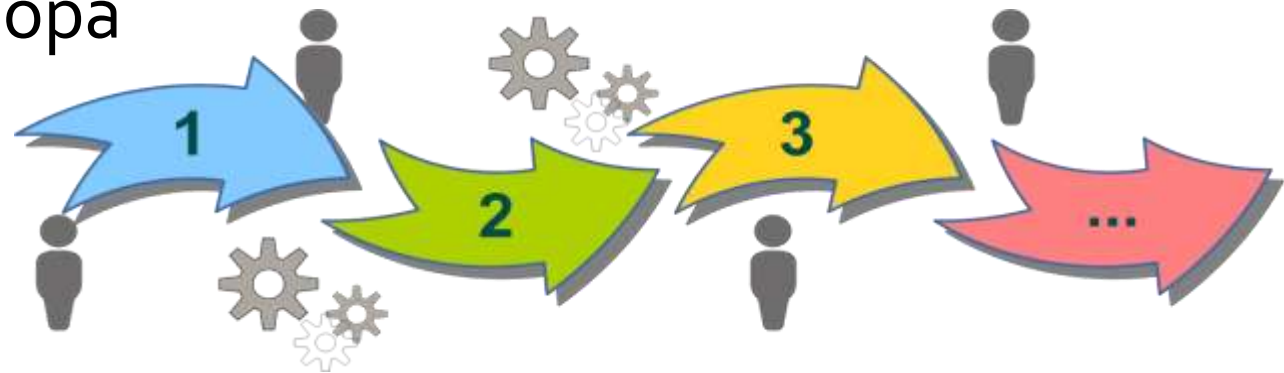
➤ **Представители работодателя**

(ст. 33,34 ТК РФ)



ЭТАПЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1. Выбор представителей
2. Уведомление о начале переговоров
3. Создание и организация работы комиссии
4. Ведение коллективных переговоров
5. Подписание коллективного договора
6. Регистрация коллективного договора
7. Контроль за выполнением коллективного договора



ЭТАП ПЕРВЫЙ

Представители работников

Первичные профсоюзные организации

↓

Организация объединяет более половины работников данного работодателя

↓

Интересы всех работников представляет профсоюзный комитет

Иные представители

↓

Организация объединяет менее половины работников данного работодателя

↓

Несколько профсоюзных организаций, но ни одна не объединяет более половины работников

↓

Нет профсоюзных организаций

↓

На общем собрании (конференции) работников трудового коллектива тайным голосованием с составлением протокола избирают представительный орган

ЭТАП ВТОРОЙ

Уведомление о начале переговоров

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

Отсчет семидневного срока для вступления в переговоры производится со дня получения уведомления другой стороной (ст. 36 ТК РФ).



УВЕДОМЛЕНИЕ

о начале коллективных переговоров

Профсоюзный комитет _____или представительный орган (или представители) работников, уполномоченный решением общего собрания (конференции) работников от _____протокол №____, уведомляет Вас о намерении вступить в переговоры по заключению коллективного договора на 2022-2025 годы.

В соответствии со ст. 36 Трудового кодекса РФ предлагаем в семидневный срок издать приказ о сроках разработки проекта и заключения коллективного договора, составе комиссии для ведения переговоров, порядке и месте ее работы.

Со своей стороны предлагаем провести переговоры в течение _____(срок не более 3 месяцев) и заключить коллективный договор до_____.

Интересы работников на переговорах представляют: _____

Заседания комиссии предлагаем проводить еженедельно по вторникам или средам в любое удобное стороне Работодателя время, местом переговоров определить _____

(подпись)

«_____» _____

2021 год

ЭТАП ТРЕТИЙ

Создание и организация работы комиссии

Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора обе стороны на равноправной основе образуют двустороннюю комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей (ст.35 ТК РФ).

Представителем работников и администрацией организации издается совместный приказ-постановление, где определяются состав совместной комиссии, сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров.



ПРИКАЗ № ____

« ____ » _____ 2022 г.

г. Михайловск

«О проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, уведомлением представителя работников в лице____(профсоюзной организации или др.) от_____о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить к переговорам по подготовке и заключению коллективного договора на 2021-2024 годы.
2. Сформировать двустороннюю комиссию в составе ____ человек, поручив представлять интересы работодателя: _____и включив в нее со стороны работников_____
3. Освободить всех членов комиссии от основной работы на время ее заседаний_____(список), а на все время переговоров с сохранением среднего заработка.
4. Утвердить «Положение о порядке ведения переговоров и заключения коллективного договора на 2022-2025 годы».
5. Заседания комиссии проводить еженедельно по вторникам в 15.00.

« ____ » _____ 2022 год

Организация работы комиссии по переговорам

- Участники переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, не более 3-х месяцев. Сроки работы комиссии - не более 3 месяцев со дня начала переговоров.(ст. ст. 39, 40 ТК РФ).
- Условия деятельности двусторонней комиссии следует отразить в специальном Положении, утверждаемом приказом руководителя.
- Составляется график переговорного процесса и планируется повестка дня заседаний комиссии.
- Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров (ст. 37ТК РФ).

ЭТАП ЧЕТВЕРТЫЙ

Ведение коллективных переговоров

- Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами (ст. 41 ТК РФ).
- После согласования комиссией основного содержания коллективного договора, работодатель обеспечивает размножение его проекта и обсуждение в подразделениях организации.
- Затем комиссия дорабатывает проект коллективного договора с учётом поступивших предложений.
- Если стороны в течение 3-х месяцев не договорились по отдельным положениям проекта, они должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий (ст. 40 ТК РФ).



ПРОТОКОЛ №

работы комиссии по переговорам

Дата: _____

Время работы: с _____ до _____

В переговорах участвовали:

Члены комиссии: _____

Приглашенные лица: _____

Рассматриваемый вопрос: _____

Соглашение достигнуто по _____

Разногласия

1.

Решение _____

Внесены предложения:

1.

Дата следующей встречи: _____

Вопросы, которые будут обсуждены: _____

Подписи сопредседателей комиссии: _____

Секретарь: _____

Протокол разногласий

Всего членов комиссии по ведению коллективных переговоров ____ человек

Присутствовали: _____ человек

Отсутствовали: _____ человек

Персонально: 1.

Слушали вопрос: _____

Выступили: От работодателя: _____

Содержание выступлений: _____

От представителя работников: _____

Содержание выступлений:

Решили: _____

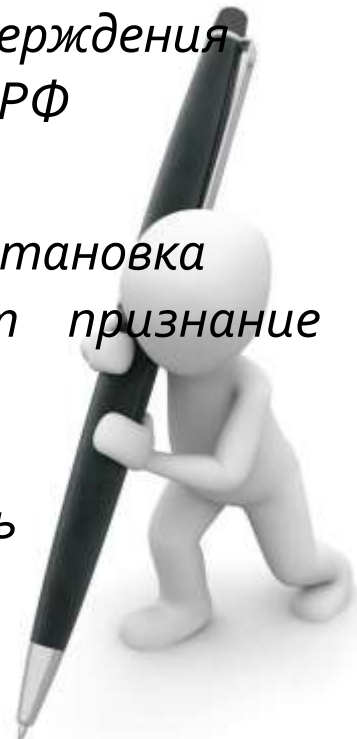
Протокол подписали: пред. работников:

работодатель:

ЭТАП ПЯТЫЙ

Утверждение и подписание коллективного договора

- *Утверждение и подписание коллективного договора лучше всего проводить на общем собрании работников (конференции).*
- *В ТК РФ не содержится нормы, требующей обязательного обсуждения проекта коллективного договора в структурных подразделениях организации и утверждения его на общем собрании (конференции), как нет в ТК РФ запрета на эти действия.*
- *Деловая атмосфера собрания, торжественная обстановка подписания коллективного договора подчеркивают признание работодателем и коллективом работников этого документа в качестве важнейшего правового акта, регулирующего внутреннюю жизнь организации.*



ЭТАП ШЕСТОЙ

Регистрация коллективного договора

- Работодатель обязан направить коллективный договор (3 экземпляра) в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ст. 50 ТК РФ). Два экземпляра зарегистрированного коллективного договора возвращается представителям сторон. Третий экземпляр остается на хранении регистрирующего органа в течение всего срока действия коллективного договора.
- Изменения и дополнения коллективного договора также необходимо регистрировать!
- Регистрация не влияет на вступление коллективного договора в силу и носит уведомительный характер (ст. 50 ТК РФ).



Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ст. 43 ТК РФ).



ЭТАП СЕДЬМОЙ

Контроль за выполнением коллективного договора

- *Контроль осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду (ст. 51 ТК РФ).*
- *Стороны совместным решением формируют специальную комиссию, либо поручают функции контроля комиссии для ведения коллективных переговоров.*
- *Стороны могут не создавать комиссию, а проверять выполнение коллективного договора самостоятельно, периодически встречаясь на совместном заседании по рассмотрению итоговых проверок.*
- *Первые руководители от каждой из сторон предоставляют ежегодный (или два раза в год) отчет о выполнении коллективного договора перед работниками на собрании (конференции).*

